

## Rámcový přehled obsahu kurzu Typologie osobnosti DISC pro manažery

Standardní délka kurzu jsou dva dny (16 vyučovacích hodin), kterou je možno na vyžádání rozšířit na dva výukové dny. Výuka probíhá na učebně v době od 9.00 do 16.00. Optimální počet posluchačů v kurzu je šest až dvanáct. Součástí kurzu jsou výukové materiály.

### Cíl výukového programu:

Podstatou efektivní práce jedince je dnes znalost sama sebe a schopnost se účinně dorozumět s kolegy v pracovním týmu, s podřízenými, nadřízenými i obchodními partnery. Kurz nabídne účastníkům prohloubení sebezpoznání a vzájemného poznání pomocí standardizovaného nástroje modelu DISC. Tento model umožní účastníkům porozumět lépe sobě i svým podřízeným. Kurz je určen především pro střední management a management první linie, leaderům obchodních týmů, vedoucím projektů, všem, kteří chtějí nejen řídit, ale také vést a motivovat své podřízené.

### Přínos kurzu pro účastníky:

- Sebezpoznání a poznání druhých – jednoduše, pozitivně a prakticky
- Zlepšení komunikace uvnitř týmu i mimo něj
- Snížení a předcházení konfliktům v týmu
- Zvýšení úspěšnosti při prodeji a získávání nových zákazníků

### Kurz je rozdělen výukových bloků s následujícím přehledem probírané látky:

- Stanovení pravidel výcviku, vzájemné seznámení a kolečko očekávání
- Úloha managementu při vedení lidí, organizování a vyjednávání
- Metoda DISC a vedení lidí
- Management a leadership – aplikace na model DISC
- Styly vedení lidí - DISC
- Situační model vedení
- Řízení vztahů se zaměstnanci
- Koučování jako nástroj vedení lidí
- Motivace jednotlivých typů DISC
- DISC team – složení týmu, analýza týmu
- Jednání a vyjednávání – praktický workshop
- Jak dostat z lidí maximum – praktický workshop
- Mocenské klima na pracovišti
- Dimenze osobnosti manažera
- Klíčové zásady úspěšného vedoucího pracovníka
- Akční plán - první kroky v praxi
- Zhodnocení a závěr kurzu

Seminář je veden interaktivní formou – kombinace teorie se cvičeními z praxe. Budou realizovány praktické nácviky konkrétních situací individuálně i v týmu (např. jak zvolit efektivní komunikační styl pro různé povahové profily DISC, vzájemné sebezpoznání metodou semafor, jak poznat různé povahové profily v praxi na první pohled, aj.).

Při výuce je využívána didaktická technika.

*Tato osnova obsahuje rámcový přehled učiva kurzu. Neobsahuje podrobné položky základního charakteru, které se samozřejmě probírají také. Rozsah a podrobnost probírané látky budou upraveny dle schopností účastníků kurzu. Na přání účastníků kurzu jsme schopni celou osnovu upravit a kurz přizpůsobit jejich konkrétním potřebám.*

